



Steinbeis-Transferzentrum
Institut für Konfliktmanagement und Unternehmensführung

Strategisches Konfliktmanagement



Optimierung der Corporate Governance-
Performance sowie der Erfolgspotenziale
(Shareholder-Values) der Unternehmen

Workshop-Seminar
mit Zertifikat



Steinbeis

Strategisches Konfliktmanagement

2
Tage

2
Trainer

15 h
Fortbildung

1.250,- €*
Kosten

* netto zzgl. Umsatzsteuer

Seminarziele

Zur Optimierung der Corporate Governance-Performance der Unternehmen sowie ihrer Erfolgspotenziale und Unternehmenswerte (Shareholder-Values) werden die Seminarteilnehmer:innen befähigt, effektive Basisstrukturen für ein strategisch angelegtes Konfliktmanagement zu entwickeln und funktionsstärkend in die bestehenden GRC-Managementsysteme der Unternehmen zu integrieren.

Zielgruppe

Geschäftsleitungen, Führungskräfte und Funktionsträger (z.B. im Risiko-/Compliance-Management oder in Aufsichtsgremien) sowie unternehmensberatende oder prüfende Berufsgruppen

Seminarinhalte

Vormittag (1. Tag)

Corporate Governance und strategisches Konfliktmanagement – Eine Verortung

- ✓ Unternehmensziele, Unternehmensrisiken und strategisches Management
- ✓ Analyse der Risiko- und Konfliktlandschaft der Unternehmen und Szenario-Modellierung
- ✓ Wertbeiträge des Konfliktmanagements zur Optimierung der Unternehmenswerte
- ✓ Konflikte und Compliance - Zusammenhänge für Compliance-Verantwortliche
- ✓ Rechtliche Implikationen und „Status Quo“ des Konfliktmanagements

Nachmittag (1. Tag)

Entwicklungsstufen und Basisstrukturen des strategischen Konfliktmanagements

- ✓ Entwicklungsstufen des Konfliktmanagements der Unternehmen
- ✓ Entwicklungsschritte des strategischen Konfliktmanagements
- ✓ Operative Basisstrukturen eines strategischen Konfliktmanagements
- ✓ Strategische Verschränkungen der operativen Basisstrukturen
- ✓ Implikationen für die Corporate Governance-Systeme der Unternehmen

Vormittag (2. Tag)

Entwicklung von Konfliktmanagementsystemen und Systemwiderstände

- ✓ Weiterentwicklung der Basisstrukturen zu einem Konfliktmanagementsystem
- ✓ VIADRINA-Komponentenmodell als etablierter Referenz-/Orientierungsrahmen
- ✓ Konfliktspezifische Besonderheiten und passgenaues Systemdesign
- ✓ „Vision“ eines integriertes Konflikt-, Risiko- und Compliance-Managements (GRCC-Modell)
- ✓ Systemwiderstände in Unternehmen und Umgang mit bekannten Vorbehalten

Nachmittag (2. Tag)

Zusammenführung von Konflikt-, Risiko- und Compliance-Managementsystemen

- ✓ Standards für die Konzeption von Risiko- und Compliance-Managementsystemen
- ✓ Effektive Verzahnung von Konflikt- und Risiko-Management(systemen)
- ✓ Effektive Verzahnung von Konflikt- und Compliance-Management(systemen)
- ✓ Vom strategischen Konfliktmanagement zur erfolgreichen operativen Umsetzung
- ✓ Fazit: Optimierung der Corporate Governance Performance durch Konfliktmanagement

Weitere Informationen zum Seminar sowie zur Anmeldung finden Sie [hier](#).