



Steinbeis-Transferzentrum

Institut für Konfliktmanagement und Unternehmensführung

Strategisches Konfliktmanagement für Jurist:innen



Von der Streitfallbearbeitung zum strategischen Management und einer verantwortungsvollen Unternehmensführung

Workshop-Seminar
mit Zertifikat



Steinbeis

Strategisches Konfliktmanagement für Jurist:innen/Mediator:innen

2
Tage

2
Trainer

15 h
Fortbildung

1.250,- €*
Kosten

* netto zzgl. Umsatzsteuer

Seminarziele

Die Seminarteilnehmer:innen erweitern ihre beruflichen Kompetenzprofile über die operative Streitfallbearbeitung hinaus und werden befähigt, effektive Basisstrukturen für ein strategisch angelegtes Konfliktmanagement zu entwickeln und zielführend mit den etablierten Managementsystemen der Unternehmen zu verschränken. Im Vordergrund steht die Optimierung der Corporate Governance Performance der Unternehmen sowie die Absicherung ihrer Erfolgspotenziale und Unternehmenswerte (Shareholder-Values).

Zielgruppe

Juristinnen/Juristen sowie (Wirtschafts-)Mediatorinnen/(Wirtschafts-)Mediatoren

Seminarinhalte

Vormittag (1. Tag)	Nachmittag (1. Tag)
Corporate Governance und strategisches Konfliktmanagement – Eine Verortung ✓ Rechtliche Rahmenbedingungen und „Status Quo“ des Konfliktmanagements ✓ Unternehmensziele, Unternehmensrisiken und strategisches Management ✓ Analyse der Risiko- und Konfliktlandschaft der Unternehmen und Szenario-Modellierung ✓ Wertbeiträge des Konfliktmanagements zur Optimierung der Shareholder-Values ✓ Rolle(n) der Jurist:innen und Mediator:innen im strategischen Konfliktmanagement	Entwicklungsstufen und Basisstrukturen des Konfliktmanagements ✓ Entwicklungsstufen des operativen Konfliktmanagements ✓ Entwicklungsstufen des strategischen Konfliktmanagements ✓ Operative Basisstrukturen eines nachhaltigen Konfliktmanagements ✓ Strategische Verschränkungen der operativen Basisstrukturen ✓ Herausforderungen für Jurist:innen und Mediator:innen im strategischen Konfliktmanagement
Vormittag (2. Tag)	Nachmittag (2. Tag)
Entwicklung von Konfliktmanagementsystemen und Systemwiderstände ✓ Weiterentwicklung der Basisstrukturen zu einem Konfliktmanagementsystem ✓ VIADRINA-Komponentenmodell als etablierter Referenz-/Orientierungsrahmen ✓ Konfliktspezifische Besonderheiten und passgenaues Systemdesign ✓ „Vision“ eines integrierten Konflikt-, Risiko- und Compliance-Managements (GRCC-Modell) ✓ Systemwiderstände in Unternehmen und Umgang mit bekannten Vorbehalten	Zusammenführung von Konflikt-, Risiko- und Compliance-Managementsystemen ✓ Standards für die Konzeption von Risiko- und Compliance-Managementsystemen ✓ Effektive Verzahnung von Konflikt- und Risiko-Management(systemen) ✓ Effektive Verzahnung von Konflikt- und Compliance-Management(systemen) ✓ Vom strategischen Konfliktmanagement zur erfolgreichen operativen Umsetzung ✓ Fazit: Optimierung der Corporate Governance Performance durch Konfliktmanagement?

Weitere Informationen zum Seminar sowie zur Anmeldung finden Sie [hier](#).