



Steinbeis-Transferzentrum
Institut für Konfliktmanagement und Unternehmensführung

„Konflikte als Unternehmensrisiken und die Herausforderungen für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung“



Strategisches Konfliktmanagement für
Führungskräfte und beratende Berufe

Workshop-Seminar mit Zertifikat



Steinbeis



„Konflikte als Unternehmensrisiken und die Herausforderungen für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung“

2
Tage

2
Trainer

15 h
Fortbildung

1.250 €
Kosten

Seminarziele

Zur Optimierung der Corporate Governance-Performance werden die Seminarteilnehmer:innen befähigt, wirksame Basisstrukturen für ein strategisch konzipiertes Konfliktmanagement zu entwickeln und in die (Risiko)Managementsysteme der Unternehmen zu integrieren. Strategische Ziele sind nachhaltig resiliente Stakeholder-Beziehungen sowie abgesicherte Erfolgspotenziale und Unternehmenswerte.

Zielgruppe

Geschäftsführer/Vorstände und Führungskräfte/Funktionsträger von Unternehmen sowie beratende Berufsgruppen und Mediator:innen

Seminarinhalte

Vormittag (1. Tag)

Corporate Governance und strategisches Konfliktmanagement – Eine Verortung

- ✓ „Status Quo“ des Konfliktmanagements in deutschen Unternehmen
- ✓ Unternehmensziele, Unternehmensrisiken und strategisches Management
- ✓ Risiko- und Konfliktlandschaft der Unternehmen im CMRM-Modell
- ✓ Konflikte als Gefährdungen der Erfolgspotenziale und Unternehmenswerte
- ✓ Implikationen für eine verantwortungsvolle Corporate Governance

Nachmittag (1. Tag)

Entwicklungsstufen und Basisstrukturen des Konfliktmanagements

- ✓ Entwicklungsstufen des operativen Konfliktmanagements
- ✓ Entwicklungsstufen eines strategisch konzipierten Konfliktmanagements
- ✓ Universelle Basisstrukturen des strategischen Konfliktmanagements
- ✓ Bedeutung der Kompetenzstrukturen für das operative Konfliktmanagement
- ✓ Relevanz des Konfliktmanagements für das Compliance-Management

Vormittag (2. Tag)

Entwicklung von Konfliktmanagementsystemen und Systemwiderstände

- ✓ Weiterentwicklung der Basisstrukturen zu einem Konfliktmanagementsystem
- ✓ VIADRINA-Komponentenmodell als etablierter Referenz-/Orientierungsrahmen
- ✓ Konfliktspezifische Besonderheiten und passgenaues Systemdesign
- ✓ Systemwiderstände in Unternehmen und Umgang mit bekannten Vorbehalten
- ✓ „Vision“ eines integriertes Konflikt- und Risikomanagements in Unternehmen

Nachmittag (2. Tag)

Zusammenführung von Konflikt- und Risikomanagementsystemen (GRC-Ansatz)

- ✓ Standards für die Konzeption von Risiko- und Compliance-Managementsystemen
- ✓ Effektive Verzahnung von Konflikt- und Risikomanagement(systemen)
- ✓ Konfliktmanagement und nachhaltige ESG-Performance von Unternehmen
- ✓ Vom strategischen Konfliktmanagement zur erfolgreichen operativen Umsetzung
- ✓ Rückspiegel: Potenzial des strategischen Konfliktmanagements in Unternehmen

Weitere Informationen zum Seminar sowie zur Anmeldung finden Sie [hier](#).