



Steinbeis-Transferzentrum

Institut für Konfliktmanagement und Unternehmensführung



Compliance-Performance und strategisches Konfliktmanagement (IDW PS 980/981)

Workshop-Seminar mit Zertifikat
für **Risk- und Compliance Officer**



Steinbeis



Compliance-Performance und strategisches Konfliktmanagement

2
Tage

2
Trainer

15 h
Fortbildung

1.250,- €
Kosten

Seminarziele

Zur Optimierung der Compliance-Kultur/Performance von Unternehmen werden die Seminarteilnehmer:innen bezugnehmend auf IDW PS 980/981 befähigt, effektive Basisstrukturen für ein strategisch angelegtes Konfliktmanagement zu entwickeln und funktionsstärkend in die bestehenden Risiko- und Compliance-Managementsysteme der Unternehmen zu integrieren.

Zielgruppe

Risk- und Compliance-Officer/Verantwortliche von Unternehmen sowie beratende und prüfende Berufsgruppen auf den Gebieten des Risiko- und Compliance-Managements

Seminarinhalte

Vormittag (1. Tag)

Corporate Governance und strategisches Konfliktmanagement – Eine Verortung

- ✓ Unternehmensziele, Unternehmensrisiken und strategisches Management
- ✓ Risiko- und Konfliktlandschaft der Unternehmen im CMRM-Modell
- ✓ Umgang mit Konflikten als Determinante der Compliance-Kultur (IDW PS 980)
- ✓ Konflikte und Compliance - Zusammenhänge für Compliance-Verantwortliche
- ✓ Rechtliche Implikationen und „Status Quo“ des Konfliktmanagements

Nachmittag (1. Tag)

Entwicklungsstufen und Basisstrukturen des Konfliktmanagements

- ✓ Entwicklungsstufen des operativen Konfliktmanagements
- ✓ Entwicklungsstufen des strategischen Konfliktmanagements
- ✓ Universelle Basisstrukturen eines strategisch angelegten Konfliktmanagements
- ✓ Herausforderungen für das Risiko- und Compliance-Management
- ✓ Anknüpfungspunkte für eine funktionale Gestaltung der Compliance-Kultur

Vormittag (2. Tag)

Entwicklung von Konfliktmanagementsystemen und Systemwiderstände

- ✓ Weiterentwicklung der Basisstrukturen zu einem Konfliktmanagementsystem
- ✓ VIADRINA-Komponentenmodell als etablierter Referenz-/Orientierungsrahmen
- ✓ Konfliktspezifische Besonderheiten und passgenaues Systemdesign
- ✓ Systemwiderstände in Unternehmen und Umgang mit bekannten Vorbehalten
- ✓ „Vision“ eines integriertes Konflikt-, Risiko- und Compliance-Managements

Nachmittag (2. Tag)

Zusammenführung von Konflikt-, Risiko- und Compliance-Managementsystemen

- ✓ Standards für die Konzeption von Risiko- und Compliance-Managementsystemen
- ✓ Effektive Verzahnung von Konflikt- und Risiko-Management(systemen)
- ✓ Effektive Verzahnung von Konflikt- und Compliance-Management(systemen)
- ✓ Vom strategischen Konfliktmanagement zur erfolgreichen operativen Umsetzung
- ✓ „Compliance Enhanced Balanced Score-card“ und Compliance-Kultur

Weitere Informationen zum Seminar sowie zur Anmeldung finden Sie [hier](#).